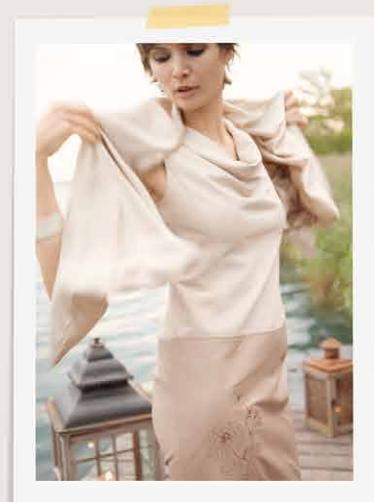




Leitbild der BERNINA Textilgruppe



1 Leitbild

1.1 Sinn des Leitbildes

Das Leitbild hält die langfristigen Werte und Verhaltensgrundsätze für die Unternehmen der BERNINA Textilgruppe fest. Das Leitbild soll von allen Mitarbeitenden täglich gelebt werden. Nach aussen zeigt das Leitbild auf, wofür wir als Organisation stehen.

1.2 Wer wir sind

Wir sind ein unabhängiges Schweizer Familienunternehmen und wollen es bleiben. Unsere Kernfähigkeit ist das Entwickeln, Produzieren, Beschaffen und Vermarkten von hochwertigen sowie innovativen Produkten und Dienstleistungen für den textilen Markt. In den von uns bearbeiteten Märkten wollen wir eine führende Stellung erreichen. Die Zukunft des Unternehmens stellen wir durch eine hohe Selbstfinanzierung und Ertragskraft sowie durch kontinuierliche Investitionen sicher.

1.3 Unsere Marktleistung

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Wir wollen sie mit überdurchschnittlichen Leistungen begeistern. Unsere Produkte sind technologisch hochstehend und zeichnen sich durch hohe Funktionalität und einfache Bedienung aus. Wir legen grossen Wert auf After-Sales-Service und Schulung.

1.4 Unser Qualitätsverständnis

Das Streben nach Qualität ist unsere zentrale Grundhaltung in allem, was wir tun. Wir erfüllen interne und externe Kundenbedürfnisse mit wirtschaftlichem Einsatz von Ressourcen. Durch ein umfassendes Qualitätsmanagementsystem stellen wir das Erreichen der definierten Qualitätsziele sicher. Selbstkontrolle hat bei allen Mitarbeitenden einen hohen Stellenwert.



1.5 Unsere Mitarbeitenden

Leidenschaftliche, leistungsfähige und gut ausgebildete Mitarbeitende tragen massgeblich zu unserem Erfolg bei. Wir erwarten und fördern unternehmerisches, innovatives Denken, eigeninitiatives Handeln, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein. Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden unterstützen wir durch herausfordernde Aufgaben sowie Aus- und Weiterbildung in Sozial-, Führungs- und Fachkompetenz. Alle Mitarbeitenden sind für die Weiterentwicklung ihres Wissens und Könnens mitverantwortlich.

1.6 Unser Verhalten

Durch Teamarbeit und Prozessorientierung erreichen wir unsere Ziele. Wir verpflichten uns zu gegenseitigem Vertrauen, Achtung und Offenheit sowie zu Kritik- und Gesprächsbereitschaft. Zu internen und externen Anspruchsgruppen sind wir loyal, ehrlich und pflegen ein partnerschaftliches Verhältnis. Alle Mitarbeitenden sind stets bestrebt, Risiken frühzeitig zu erkennen, zu vermeiden oder so gering wie möglich zu halten. Dabei erfüllen wir Gesetze, Verordnungen und Richtlinien.

1.7 Unsere Führungsprinzipien

Wir führen mit konkret formulierten Zielen zukunftsorientiert, initiativ, verbindlich und durch Vorbild. Herausforderungen lösen wir kooperativ und situationsgerecht. Wir delegieren Verantwortung und Kompetenzen stufengerecht und informieren funktionsgerecht. Wir treffen klare Entscheide, respektieren diese und setzen sie entschlossen und überzeugt um.



1.8 Unser Beitrag für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Alle Mitarbeitenden sind in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit für sich und ihr Umfeld verantwortlich. Führungskräfte sorgen für geeignete Rahmenbedingungen sowie Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden. Bei all unseren Tätigkeiten berücksichtigen wir den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen und vermeiden oder verringern den Ressourcenverbrauch und Umweltbelastungen.

Das Leitbild wurde angepasst und freigegeben durch:

Claude Dreyer
Steckborn, Oktober 2016





BERNINA

